

Toelichting cijfers SVOPL kalenderjaar 2013

SVO|PL heeft over het kalenderjaar 2013 een positief resultaat van € 2.004.818 gerealiseerd.

In december 2013 hebben de scholen extra financiering vanuit het Rijk ontvangen. Het betreft hier extra lumpsum gelden als gevolg van NOA en extra gelden in het kader van de regeling jonge leerkrachten. Deze extra inkomsten werden licht gedempt door een extra tegenvaller op de WW-uitkeringen (regeling inzake art. 96 N). Voor SVO|PL bedroegen deze extra financiering nagenoeg 2 miljoen euro.

In 2013 is er wederom geïnvesteerd in het scholen van personeelsleden via de Talentenacademie. Hiervoor is de € 500 per fte uit de lumpsumfinanciering gekoppeld aan de CAO aangewend. Ook heeft in 2013 het scholingstraject voor teamleiders plaatsgevonden, dit is een tweejarig traject dat in 2014 zal worden afgerond. Dit traject is bekostigd uit middelen van de Prestatiebox.

Daarnaast zijn als gevolg van de nawerking van de uitvoering van het Sociaal Plan (2011-2014), waarbij mensen vrijwillig de organisatie kunnen verlaten, ook in 2013 nog investeringen gepleegd. De kosten daarvan bedroegen in 2013 € 253.595,-.

Duidelijk is dat het thans geldende bekostigingsstelsel, alleen gebaseerd op leerlingenaantallen, niet toereikend is in een situatie van structurele en langdurige krimp (een feit dat meerdere keren onder de aandacht is gebracht van OC&W en de Inspectie van het onderwijs). Zo leiden noodzakelijke ingrepen en ombuigingen in de infrastructuur vaak *pas op langere* termijn tot substantiële besparingen, maar vergt realisatie op korte en middenlange termijn extra (niet altijd begrote) financiële inspanningen, nog afgezien van de daarmee soms gepaard gaande externe advieskosten.

In 2011 is het Sociaal Plan 2011 - 2014 van kracht geworden om daarmee tegemoet te komen aan de krimpsituatie en de hieraan gerelateerde reductie van personeel, ook in 2013 is deze van toepassing geweest. Op 28 maart 2013 is wegens het bereiken van de aan het Sociaal Plan gelegen doelstellingen, het Sociaal plan gestopt en is het sociaal statuut automatisch opnieuw van kracht geworden. Wel is hoofdstuk 8 van het sociaal statuut aangepast met instemming van de GMR. Tevens is vanaf die datum gestart met flankerend beleid.

Kijkend naar de toekomst is in 2013 wederom nadrukkelijk ingezet om het financieel meerjarig beeld verder om te buigen. Hiertoe is het in 2012 ingevoerde bedrijfsvoeringmodel verder geoptimaliseerd. Onder andere door de implementatie van het investeringsloket. Dit heeft geleid tot realisatie van een positief bedrijfsvoeringresultaat voor de scholen. Met een positief resultaat voor de Stichting.