

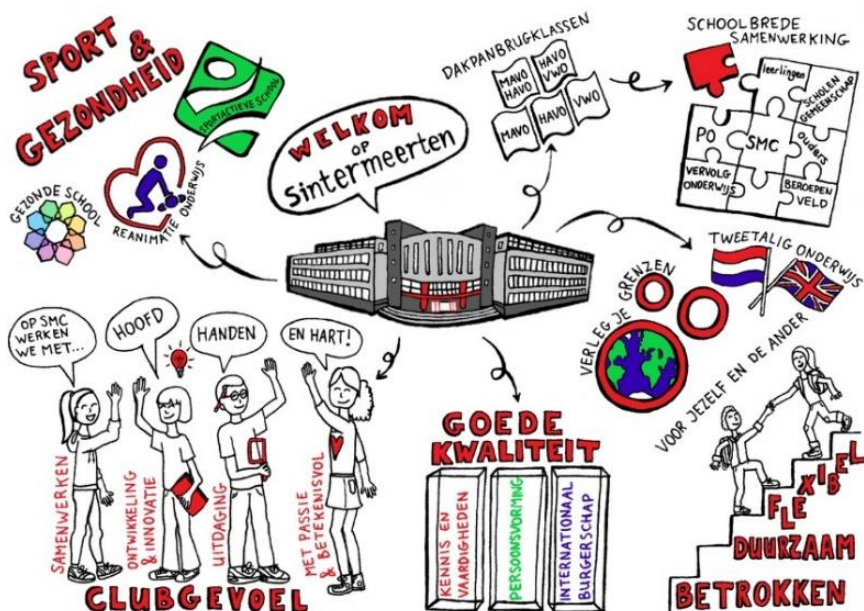
Profiel Sectordirecteur Sintermeertencollege

Verleg je grens en bouw samen met Sintermeerten aan de toekomst.

Het Sintermeertencollege: dé stadse school met een dorpse mentaliteit. Een school waar dagelijks 130 personeelsleden met veel trots de ingang betreden. Medewerkers hebben een lang dienstverband en de mobiliteitswens is laag. Collega's typeren de school als informeel en met een eigen identiteit en cultuur. De verbondenheid en saamhorigheid zorgen voor een enthousiast en betrokken team.

De collega's van Sintermeertencollege hebben een gezamenlijk doel: de leerling. Ook buiten het reguliere lesprogramma worden veel andere activiteiten aangeboden. Het Sintermeertencollege is een scholengemeenschap voor vwo (gymnasium en atheneum), havo en mavo met 1400 leerlingen. Het leerlingenaantal is al jaren stabiel en dankzij de inzet van het team is het aantal aanmeldingen de laatste jaren gestegen. Als sectordirecteur ben jij (mede) verantwoordelijk dat dit marktaandeel behouden blijft.

We zijn een TTO-school Engels-Nederlands voor vwo-, havo- én mavo-leerlingen. Een derde van de leerlingenpopulatie kiest bewust voor het tweetalig onderwijs en zorgt daarmee deels voor het bestaansrecht van de school. Daarnaast wordt er in leerjaar 1, en toekomstig mogelijk in leerjaar 2, niveau-overstijgend lesgegeven. Dit betekent: mavo-havo en havo-vwo klassen, zowel voor regulier onderwijs als voor TTO. Tot slot heeft de school het certificaat sport actieve school. Dit komt niet alleen tot uiting in de reguliere lessen, maar ook in de diverse andere sportactiviteiten.



Als sectordirecteur vorm je samen met vijf afdelingsleiders, een collega-sectordirecteur en de rector het managementteam van de school. Als MT-lid ben je medeverantwoordelijk voor het presteren van Sintermeertencollege waarbij je iedere dag werkt aan het beste onderwijs voor ieder kind. Eén van de opdrachten binnen de functie is het (mede) realiseren van het schoolplan. Door jouw onderwijskundige visie bouw jij, vanuit draagvlak, onder andere succesvol aan de volgende resultaten:

1. Er zijn drie pijlers ingericht binnen ons onderwijs: kennis en vaardigheden, persoonsvorming en (internationaal) burgerschap, zodat leerlingen leren grenzen te verleggen.
2. Er is een strategisch personeelsplan waarin de onderwijsambities zijn verbonden met het personeelsbeleid en een aantal gerichte maatregelen zijn opgenomen ten aanzien van de (kwantitatieve én kwalitatieve) personeelsbezetting om de organisatiedoelen, op de langere termijn, te kunnen bereiken. Bij de realisatie hiervan houd jij rekening met de krapte op de arbeidsmarkt en opper jij innovatieve ideeën t.a.v. de profilering van school op de arbeidsmarkt.
3. We hebben een balans tussen hoofd, hart en handen in ons onderwijs. Daarom is en blijft sport en gezondheid één van onze speerpunten. We gaan dit breder inzetten in school.
4. We werken ontwikkelingsgericht. Om dit te realiseren houden we ons motto vast: Hoe kan ik mijn eigen grenzen verleggen? Wat heb ik daarvoor nodig? En hoe kan ik fouten maken zodat ik ervan kan leren?

Wij ontmoeten graag de sectordirecteur die...

- een bevlogen en betrokken leider is met een heldere visie op onderwijs, die zijn kennis en kunde graag wil inzetten voor de leerlingen van Sintermeertencollege en hierbij rekening houdt met de identiteit van de school.
- de vertaalslag kan maken van strategie naar operationele doelen.
- oog en oor heeft voor ontwikkeling op zowel team- als persoonsniveau en daarbij uitgaat van individuele kwaliteiten.
- in staat is om connectie te maken binnen alle lagen van de organisatie, die samenwerking hoog in het vaandel heeft staan met zowel MT-leden, collega's en externen. Kortom een teamplayer met een hoge omgevingssensitiviteit.
- aanpakt en initiatief neemt en die beschikt over een gezonde dosis probleemoplossend vermogen. Een kartrekker met lef en daadkracht die proactief handelt en tijdig meebeweegt in complexe vraagstukken op het gebied van krapte in de arbeidsmarkt, werkdruk en het efficiënt inzetten van middelen.
- bewust is van zijn manier van communiceren en in staat is de communicatie aan te passen aan de gesprekspartner. Iemand die duidelijk, transparant, en toegankelijk is in de communicatie naar ouders en alle geledingen van de interne en externe organisatie met respect voor de relatie.
- stressbestendig is en in deze complexe functie zowel weerstand als tegenstrijdige belangen kan managen.
- beschikt over een gezonde dosis probleemoplossend vermogen en creatief is in het vinden van passende oplossingen (bijvoorbeeld bij tekorten, onderwijsaanbod, clustering).
- beschikt over een WO werk- en denkniveau, met relevante onderwijs- en managementervaring.
- verandering niet als iets incidentieels ziet, maar als een continu proces en verantwoordelijkheid.

Team Sintermeerten

Medewerkers van Sintermeertencollege zijn loyaal en trots. De dagelijkse inspanningen hebben als resultaat dat er een stevig fundament staat: een zeer aantrekkelijke school. De leerlingresultaten zijn goed en er is geïnvesteerd in een ondersteuningsstructuur. Naast de docenten staat ook een betrokken OOP-team dat zorgt voor structuur, rust en ondersteuning. Door de hoge mate van betrokkenheid is het team kritisch en waardering moet verdiend worden. Binnen veranderingen verwacht het team open en eerlijke communicatie waarbij draagvlak centraal staat.

Wij bieden:

- Een jaarcontract tot 31-07-2024 dat bij goed functioneren na een jaar wordt omgezet naar een benoeming voor onbepaalde tijd;
- Een aanstelling van 0,8 tot 1fte binnen salarisschaal 13, conform CAO-VO;
- Aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vakantieverlof, vakantiegeld à 8% en een eindejaarsuitkering;
- Fiscale uitruil waarbij kosten voor sportschool, fiets of aanschaf van digitale middelen onderdeel vormen;
- Laptop en telefoon ten behoeve van de functie;
- Keuzebudget, naar eigen inzicht in te zetten, voor bijvoorbeeld verlof, extra pensioen of kinderopvang;
- Jaarlijks een opleidingsbudget om jezelf te ontwikkelen.

Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg

Stichting Voortgezet Onderwijs Parkstad Limburg (SVO|PL) is het bevoegd gezag van negen locaties voor voortgezet onderwijs in Parkstad Limburg. SVO|PL is het grootste onderwijsbestuur in de regio met ruim 6100 leerlingen en bijna 800 medewerkers.

SVO|PL biedt – met partners in de regio – toekomstgericht onderwijs onder het motto “*voor elk kind het beste onderwijs*”. SVO|PL-scholen voorzien in elke vorm van voortgezet onderwijs, van gymnasium tot praktijkonderwijs. Leerlingen en medewerkers worden gestimuleerd om hun talenten optimaal te benutten en ontwikkelen.

SVO|PL is het bevoegd gezag van de volgende scholen voor vmbo, havo, vwo en praktijkonderwijs in Parkstad Limburg.

Sollicitatieprocedure

Graag ontvangen wij jouw Curriculum Vitae met motivatiebrief uiterlijk op 02 april 2023 via: gmv.monsewije-mees@svopl.nl ter attentie van mevrouw D.M.J. Herveille, rector van het Sintermeertencollege.

Verdere informatie kan worden ingewonnen bij mevrouw D.M.J. Herveille via dmj.herveille@svopl.nl

Indien u wordt uitgenodigd, vindt het 1^e gesprek plaats op 20 april 2023 en het 2^e gesprek op 22 mei 2023. Een assessment maakt deel uit van de procedure. De uiterlijke ingangsdatum van de functie is 01-08-2023.